

İSTANBUL MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ
ENGELLİ İŞÇİ ALIMI SÖZLÜ SINAVI
UYGULAMA USUL VE ESASLARI

1. Amaç ve Kapsam:

4857 Sayılı İş Kanununun 30. Maddesi gereği İstanbul Milli Eğitim Müdürlüğünde açık bulunan “engelli personel” kadrolarına, İşkur tarafından oluşturulan sınav listesinden, kadroya geçeceklerin tespiti amacıyla yapılacak “sözlü sınavın” uygulanması ile ilgili usul ve esasları belirlemektir.

2. Dayanak:

29/06/2009 tarih ve 2009/15188 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yayınlanan Kamu Kurum Ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik

3. Sınavın Usulü:

Engelli işçi kadrosuna alınma sınavı “sözlü sınav” olarak uygulanır.

4. Sınav Kurulu ve Sınav Komisyonları:

4.1.Sınav Kurulu İstanbul Valiliği tarafından görevlendirilen bir başkan ve dört üyeden oluşur. Üyelerden biri Türkiye Sakatlar Federasyonunca belirlenir.

4.2.Sınavın ivedilikle sonuçlandırılabilmesi için “Sınav Kurulunun” denetimi altında “sınav komisyonları oluşturulur. Sınav komisyonları bir şube müdürü başkanlığında, iki(2) okul müdürünün üye olarak katılımıyla üç(3) kişiden oluşur. Asıl komisyona aynı vasıflarla bir yedek komisyon oluşturulur.

5. Refakatçi Görevlendirilmesi:

5.1.Sınav Kurulu, talep halinde adayın engel durumuna göre refakatçi görevlendirir.

5.2.Aday sınavdan en az bir gün önce yazılı olarak refakatçi talebinde bulunur.

6. Sınav Konuları:

Sınav soruları adayların başvuru yaptığı meslek alanıyla ilgilidir.

7. Sınav Soru Sayısı, Puan Değeri, Sınav Süresi:

7.1.Sınavda yirmi(20) soru sorulur. Soruların on(10) tanesi “doğru-yanlış” , on(10) tanesi “kısa cevap” şeklindedir.

7.2.Sınav yüz(100) puan üzerinden değerlendirilir. Her soru beş(5) puandır.

7.3.Sınav süresi onbeş(15) dakikadır.

8.Soru Bankası:

Sınav Soru Hazırlama Komisyonlarınca Sınavdan önce, her konu alanıyla ilgili elli(50) “doğru-yanlış,” elli(50) “kısa cevap” olmak üzere toplam yüz(100) sorudan oluşan soru bankası hazırlanır.

9.Değerlendirme:

9.1. Değerlendirme her aday için ayrı ayrı yapılır.

9.2. Değerlendirme her komisyon üyesi tarafından Ek:1 Form doldurularak yapılır.

9.3.Başarı sıralaması komisyon üyelerinin doldurduğu Ek:1 Formların ortalamasının alındığı Ek:2 Sonuç Formu sonucunun %30’u ve KPSS puanının %70’nin toplamıyla en yüksek puandan başlayarak yapılır.

- 9.4.Sınav sonunda asıl ve yedek listeler belirlenecektir. Sınav sonunda alım yapılacak personel sayısı kadar aday asıl listeyi, takip eden bir o kadar aday da yedek listeyi oluşturur.
- 9.5. Başarı listesinin oluşturulması sırasında puan eşitliği olması durumunda; öğrenimini tamamlamış olduğu eğitim öğretim yılı fazla olan daha başarılı sayılacaktır. Eşitlik yine de bozulmaz ise noter huzurunda çekilecek kura ile daha başarılı olan tespit edilecektir.

10.Sonuçların İlanı:

- 10.1.Sınav sonuçları, sınavın bitiminden yedi(7) gün içinde ilan edilecektir.
- 10.2.Sınavda başarılı olan adayların sonuçları adaylara iadeli taahhütlü posta ile tebliğ edilecektir.
- 10.3.Sınav sonuçları İstanbul Milli Eğitim Müdürlüğünün web sitesinde (internet adresinde), ayrıca kurum ilan tahtasına asılarak ilan edilecektir.

11.Sınav Sonuçlarına İtiraz:

- 11.1.Sınavda başarılı olamayanlar, ilan tarihinden itibaren yedi(7) gün içerisinde, İstanbul Milli Eğitim Müdürlüğüne gerekçelerini de belirterek, yazılı olarak itirazda bulunabilirler.
- 11.2.İtirazlar, “Sınav İtirazları Değerlendirme Kurulunca” on(10) gün içinde değerlendirilir ve karara bağlanır. Sonuç ilgisine yazılı olarak tebliğ edilir. İtiraz üzerine Sınav İtirazları Değerlendirme Kurulunca verilen karar kesindir.

Ek: 1- Ek:1 Değerlendirme Formu

2- Ek:2 Değerlendirme Sonuç Formu

WJ